



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

Inspector Șef,

Jr. Dumitra Ionescu

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă: controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite ; informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare; furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii; asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale; inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu; asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2012 au fost :

În domeniul relațiilor de muncă: identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii -LG.53/2003, republicata, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă; verificarea respectării prevederilor O.U.G. 56/2007, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și Spațiului Economic European ; verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a HG 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011, privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind întocmirea și gestionarea dosarelor de personal ale salariaților; verificarea modului în care autoritățile și instituțiile publice respectă prevederile art 18 și 19 alin. 3 și 54 din Leg 329/2009; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 republicata și prevederile Legii nr. 62/2011 Legea

dialogului social ; verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu privire la încheierea, executarea , modificarea, încetarea contractelor individuale de munca, durata timpului de lucru, repaus săptămânal, zile de sărbători legale, la agenții economici care au angajați peste 20 salariați.

Indicatori de performanță pentru anul 2012:

În domeniul relațiilor de muncă :

Nr. crt.	INDICATORI	anul 2011	anul 2012
1.	Fond timp disponibil (zile)	3317	4544
2.	Controale la agenți economici (zile)	2758	3289
3.	Prestări servicii, în condițiile legii (zile)	2	0
4.	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații (zile)	184	234
5.	Lucrări de birou (zile)	371	406
6.	Perfecționare profesională (zile)	2	18

NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCĂ

În anul 2012, pentru abaterile constatate s-au aplicat **2211 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **2305900 lei si 1989 AV** .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 , situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. MEDIU CONTROALE/ INSPECTOR DE MUNCĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	NUMĂR SANCTIUNI APLICATE (lei)	
				număr	valoare
1.	ANUL 2011	272	2841	1615	3.105.600
2.	ANUL 2012		2908	2211	2305900

În anul 2012, comparativ cu anul 2011, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. crt.	Explicatie	Total an	
		2012	2011
1.	Nr. angajatori controlați	2908	2841
2.	Nr. angajatori sancționați	2050	1124
3.	Nr. sancțiuni aplicate	2211	1615
4.	Nr. sancțiuni/ agent economic verificat	0.76	0.56
5.	Valoare amenzi aplicate (RON)	2305900	3105600

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a efectuat **campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate în tot județul, atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.**

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în anul 2012 comparativ cu anul 2011 se prezintă astfel :

Nr. crt.	Explicatie	Total an	
		2011	2012
1.	Nr. sancțiuni aplicate	256	116
2.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	648	261
3.	Valoare amenzi aplicate (RON)	2786000	1780000

În anul 2012 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 1341 **sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

Situația sesizărilor adresate I.T.M. Prahova în anul 2012, comparativ cu anul 2011 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Explicatie	Total an	
		2012	2011
1.	Nr.sesizări adresate ITM Prahova	1341	1191

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă în **anul 2012**, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii București .

În domeniul sănătății și securității în muncă:

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în anul 2012, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel :

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

În **anul 2012**, comparativ cu anul 2011, situația realizării indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova, se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	anul 2012	anul 2011
1.	Număr unități controlate	2453	3069
2.	Număr controale efectuate	2471	3883
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	4267	4207
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		

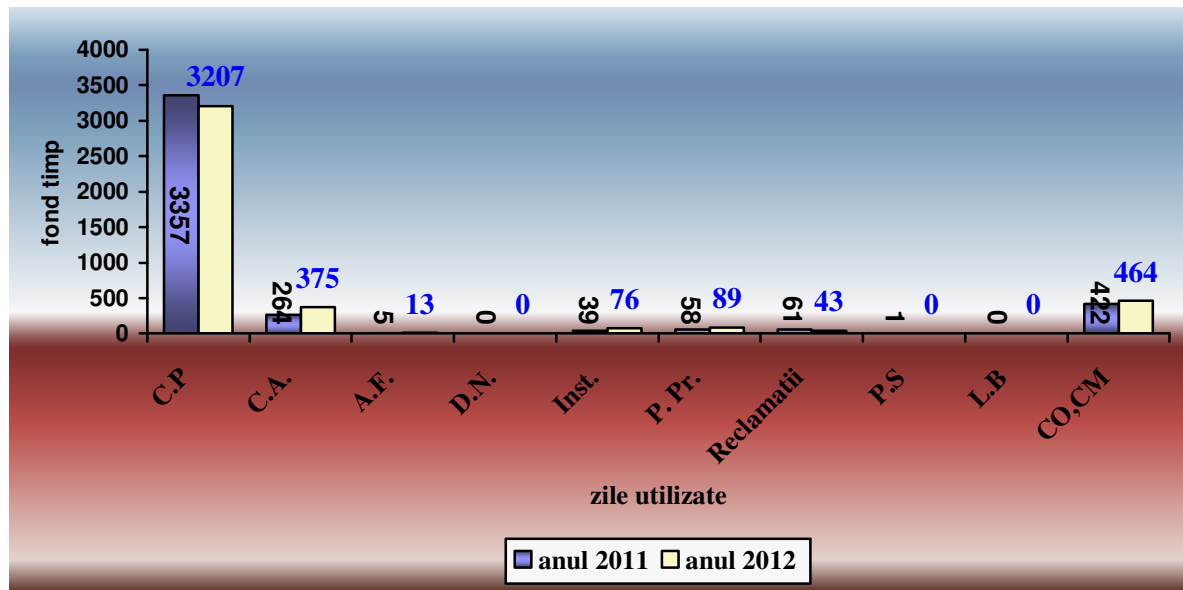
5.	Control preventiv	3207	3357
6.	Cercetare accidente	375	264
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	13	5
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	43	61
11.	Instruiri în domeniul ssm	76	39
12.	Perfecționare profesională	89	58
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	0	1
15.	CO, CM	464	422

În anul 2012 fondul de timp disponibil de 4267 zile a fost consumat astfel:

- 75% pentru activitatea de control;
- 8,9% pentru cercetarea evenimentelor care intră în sfera de competență a inspectoratului, respectiv avizarea dosarelor de cercetare întocmite de angajatori;
- 0,3% pentru consultanță și expertiză în vederea autorizării funcționării angajatorilor;
- 1% pentru soluționarea scrisorilor, sesizărilor și reclamațiilor;
- 1,9% pentru instruiri în domeniul ssm;
- 2% pentru perfecționare profesională;
- 10,9% pentru concedii de odihnă, respectiv concedii medicale.

De asemenea, se observă că nu s-a alocat nicio zi pentru participări la determinări de noxe, cercetări avarii tehnice, lucrări de birou și prestări servicii.

① **Grafic, situația se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P. - controale preventive
- C.A. - cercetări accidente
- A.F. - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N. - determinari noxe
- Inst. - instruiri
- P.Pr. - perfectionari profesionale

- R /S - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S - prestări servicii
L.B. - lucrări de birou

Cu ocazia controalelor efectuate în anul 2012 au fost constatate o serie de neconformități în urma cărora angajatorii au fost sancționați contravențional, totodată fiind stabilite și măsuri cu termene ferme de realizare a acestora.

Situația neconformităților, sancțiunilor, a măsurilor dispuse, respectiv a opririlor din funcțiune, în urma controalelor efectuate de inspectorii de muncă în anul 2012, comparativ cu anul 2011, se prezintă astfel:

Perioada	Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. măsuri realizate	Nr. angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. echipamente de muncă oprite din funcțiune
						Total	Avertismente	Amenzi	Valoare amenzi (lei)	
ANUL 2012	5949	6362	5888	5888	2140	6021	5786	235	1.143.500	40
ANUL 2011	7620	7824	-	-	2609	6625	6065	560	2.837.500	118

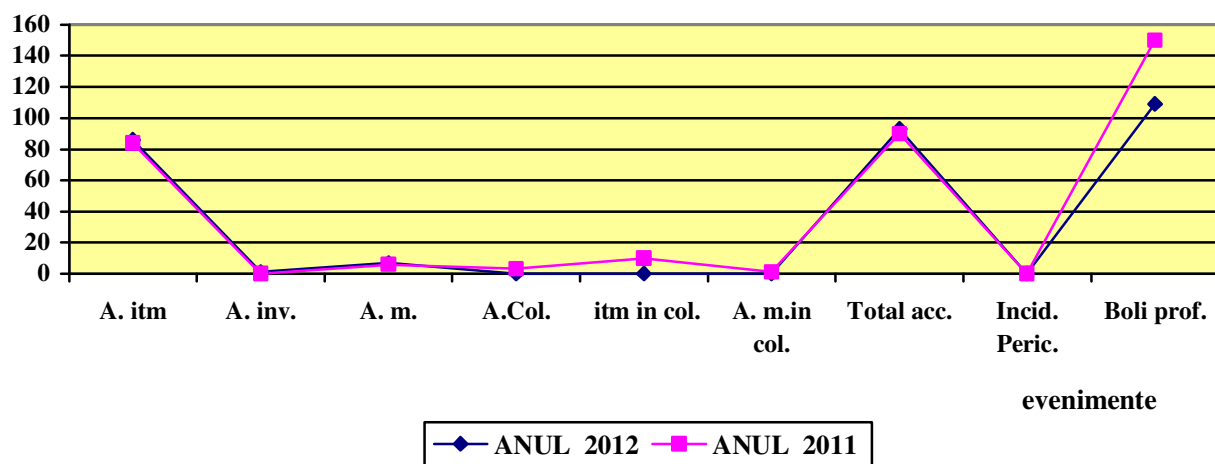
2. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ ȘI A BOLILOR PROFESIONALE

În urma comunicării evenimentelor în care au fost implicate persoane aflate întruna din situațiile prevăzute de Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, respectiv H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, situația accidentelor raportate și luate în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova în anul 2012, comparativ cu anul 2011 precum și a bolilor profesionale este următoarea:

Perioada	Nr. acc. cu i.t.m.	Nr. acc. cu invaliditate	Nr. acc. mortal	Nr. acc. colective		Total acc.	Nr. incidente periculoase	Boli profesionale
				Nr. acc. cu i.t.m	mortal			
Anul 2012	86	1	7	0		93	0	109
				0	0			
Anul 2011	84	0	6	3		90	0	150
				10	1			

Grafic situația se prezintă astfel:

numar

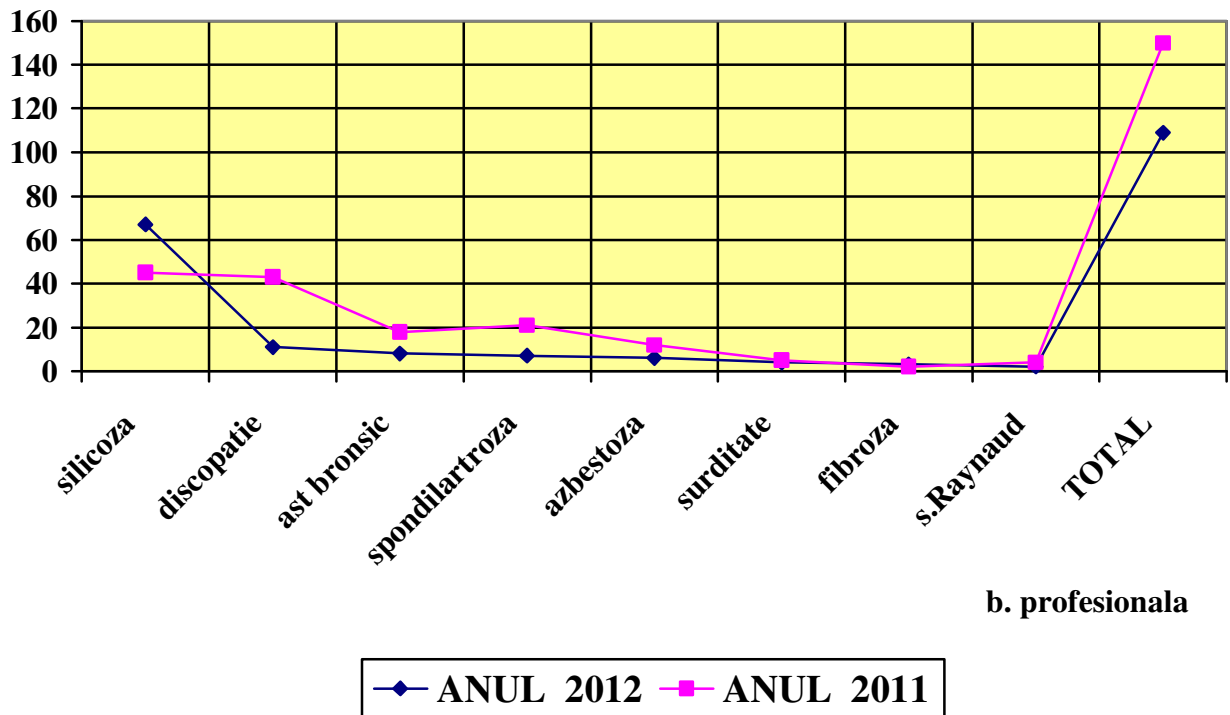


evenimente

Situația cazurilor de boli profesionale semnalate și cercetate de specialiștii Direcției de Sănătate Publică Prahova, în colaborare cu inspectorii de muncă ssm din cadrul ITM Prahova, care au fost declarate și raportate în anul 2012, comparativ cu anul 2011, este următoarea:

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
2012	- silicoză std. I / II ;	67	109
	- discopatie lombară	11	
	- astm bronșic profesional	8	
	- spondilartroză cervicala și lombară	7	
	- azbestoză	6	
	- surditate bilaterală	4	
	- fibroză pulmonară	3	
	- sindromul RAYNAUD	2	
	- neoplasm bronhopulmonar	1	
2011	- silicoză std. I / II ;	45	150
	- discopatie lombară	43	
	- spondilartroză cervicala și lombară	21	
	- astm bronșic profesional (bronșită cronică profesională)	18	
	- azbestoză	12	
	- surditate bilaterală	5	
	- sindromul RAYNAUD	4	
	- fibroză pulmonară	2	

numar



b. profesionala

3. CAMPANII NATIONALE

Având la bază „Programul Cadru de acțiuni al Inspecției Muncii“, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în anul 2012 următoarele campanii:

1. În perioada 19 decembrie 2011 – 20 ianuarie 2012 s-a desfășurat „Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la angajatorii care desfășoară activitate în stațiunile montane“, în cadrul căreia au fost controlate 36 de unități, fiind constatate 99 de încălcări ale legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, dintre care cele mai frecvente au fost: neasigurarea de către angajatori a echipamentului individual de protecție pentru lucrători; neefectuarea controlului medical periodic al lucrătorilor; lipsa instruirii sau instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă. Pentru deficiențele constatate au fost stabilite măsuri cu termene ferme de realizare a acestora și au fost aplicate 92 de sancțiuni contravenționale, în valoare de 32.000 lei.

2. În perioada 14 – 15 martie 2012 s-a desfășurat „Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, în activitatea desfășurată în domeniul fabricării produselor de morărit și panificație“, în cadrul căreia au fost verificați 45 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova. În urma acestor controale s-au constatat 133 de neconformități dintre care menționăm :angajatorii nu au asigurat și controlat cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă; angajatorii nu au efectuat controlul medical la angajare și periodic; angajatorii nu au prevăzut semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă. Pentru abaterile constatate au fost aplicate 133 sancțiuni contravenționale în valoare de 44.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. În perioada 19 – 30 martie 2012 s-a desfășurat „Campania Națională privind verificarea modului de utilizare a echipamentelor de muncă precum și respectarea tehnologiilor

în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere“ în cadrul căreia au fost verificați 28 agenți economici care desfășoară astfel de activități. În urma acestor controale s-au constatat 67 de neconformități dintre care se menționează: lipsă tehnologie de exploatare, schiță incompletă, neidentificarea echipamentelor destinate dezinării arborilor; platformă primară nedimensionată și/sau nedelimitată (marcată); proiectul de exploatare nu soluționează toate problemele procesului de producție; plan de revizii și reparații echipamente de muncă incomplet; neutilizarea întregului EIP din dotare; lipsă instruire specifică pentru lucrătorii desemnați să aplice măsurile de prim ajutor; organizare și desfășurare necorespunzătoare a activităților de prevenire și protecție; fișele de post nu cuprind toate atribuțiile și responsabilitățile corespunzătoare funcțiilor exercitate; IPSSM nesemnate de către angajator; neprezentarea cărților tehnice corespunzătoare unor echipamente de muncă. Pentru abaterile constatate au fost aplicate 67 sancțiuni contravenționale în valoare de 21.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

4. În perioada 29 – 31 martie 2012 s-a desfășurat „Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de SSM în domeniul construcțiilor “. În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 19 controale la agenți economici care desfășoară astfel de activități în județul Prahova, în urma cărora s-au constatat 53 de neconformități dintre care menționăm: lipsa instruirii specifice pentru lucrătorii desemnați să aplice măsurile de prim ajutor; neutilizarea întregului EIP din dotare; angajatorii nu au prevăzut semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă. Pentru abaterile constatate au fost aplicate 53 sancțiuni contravenționale în valoare de 10.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate.

5. În data de 12 aprilie 2012 s-a desfășurat „Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, în activitatea desfășurată în domeniul fabricării produselor de morărit și panificație“. În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 7 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova. În urma acestor controale s-au constatat 19 de neconformități dintre care menționăm: lipsa controlului medical la angajare și periodic; lipsa unei semnalizări corespunzătoare privind securitatea și/sau sănătatea la locul de muncă. Pentru abaterile constatate au fost aplicate 19 sancțiuni contravenționale în valoare de 8.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate.

6. În perioada 25 – 26 aprilie 2012 s-a desfășurat „Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate protecție și gardă , respectiv comerț “. În cadrul careia au fost verificați 21 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova. În urma acestor controale s-au constatat 48 de neconformități dintre care menționăm: lipsa instruirii specifice pentru lucrătorii desemnați să aplice măsurile de prim ajutor; neutilizarea întregului EIP din dotare; lipsa semnalizării de securitate și/sau sănătate la locul de muncă. Pentru abaterile constatate au fost aplicate 48 sancțiuni contravenționale în valoare de 4.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

7. În perioada 07 – 25 mai 2012 s-a desfășurat „Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în societățile care desfășoară activități de întreținere și reparare a autovehiculelor“ în cadrul căreia au fost verificați 27 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova. În urma acestor controale s-au constatat 62 de neconformități dintre care menționăm: semnalizare de securitate incompletă; neutilizarea EIP; lipsa instruirii specifice pentru lucrătorii desemnați să aplice măsurile de prim ajutor. Pentru abaterile constatate au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare de 18.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

8. În perioada 14 - 16 mai 2012 s-a desfășurat „Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în domeniul construcțiilor“. Au fost efectuate 23 de controale în urma cărora s-au constatat 71 de neconformități dintre care menționăm: neefectuarea controlului medical la angajare și periodic; lipsa semnalizării de securitate și/sau sănătate la locul de muncă. Pentru abaterile constatate au fost aplicate 71 sancțiuni contravenționale în valoare de 31.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

9. În perioada 22 - 23 mai 2012 s-a desfășurat „Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate : fabricarea produselor textile , pielărie și încălțăminte“, în cadrul căreia au fost verificați 26 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova. În urma acestor controale s-au constatat 65 de neconformități dintre care menționăm: lipsa instruirii specifice pentru lucrătorii desemnați să aplice măsurile de prim ajutor; neutilizarea întregului EIP din dotare; lipsa apărătorilor de protecție la acul mașinilor speciale de cusut și la transmisia prin curea. Pentru abaterile constatate au fost aplicate 65 sancțiuni contravenționale în valoare de 12.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate.

10. În perioada 5 - 15 iunie 2012 s-a desfășurat „Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în domeniul construcțiilor“, în cadrul căreia au fost verificați 49 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova. În urma acestor controale s-au constatat 117 neconformități dintre care menționăm: lucrătorii nu utilizau EIP din dotare; angajatorii nu au prevăzut semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă. Pentru abaterile constatate au fost aplicate 117 sancțiuni contravenționale în valoare de 13.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

11. În perioada 12 – 14 iulie 2012 inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat controale în domeniul SSM în cadrul „Campaniei Naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 – restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică” la 32 de agenți economici din județul Prahova .În urma acestor controale s-au constatat 78 de neconformități și au fost dispuse tot atâtea măsuri. Pentru abaterile constatate au fost aplicate 78 sancțiuni contravenționale și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

12. În luna august 2012 s-a desfășurat „Campania Națională privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în activitatea de construcții, inclusiv la utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții”. În cadrul acestei acțiuni inspectorii de muncă SSM din cadrul ITM Prahova au efectuat controale la 49 de angajatori care desfășurau activități de construcții pe teritoriul județului Prahova, în urma cărora s-au constatat 141 neconformități. Pentru abaterile constatate au fost aplicate 141 sancțiuni contravenționale în valoare de 9000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate.

13. În lunile ianuarie – februarie și iulie – august 2012 s-a desfășurat „Campania Națională referitoare la verificarea respectării prevederilor OUG nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă“.Cu ocazia controalelor efectuate în aceste perioade, inspectorii de muncă au verificat dacă sunt luate de către angajatori măsurile prevăzute de ordonanța de urgență mai sus menționată pentru asigurarea protecției persoanelor încadrate în muncă în perioadele în care, datorită condițiilor meteorologice nefavorabile, se înregistrează temperaturi extreme, respectiv:

depășesc +37°C sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel; scad sub -20°C sau, corelate cu condiții de vânt intens, pot fi echivalate cu acest nivel. Concluzia acțiunii a fost că angajatorii, în general, aplică și respectă prevederile OUG nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

14. În luna septembrie 2012 s-a desfășurat „Campania Națională privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în activitatea de construcții, inclusiv la utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții“. În cadrul acestei campanii inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat controale în domeniul SSM la 27 agenți economici care desfășoară astfel de activități pe teritoriul județului în urma cărora s-au constatat 63 de neconformități. Pentru abaterile constatate au fost aplicate 63 sancțiuni contravenționale în valoare de 1.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate

15. În perioada 15 - 26 octombrie 2012 inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat verificarea modului de realizare a măsurilor dispuse în urma controalelor efectuate în domeniul SSM , în cadrul „ Campaniei Naționale privind modul de utilizare a echipamentelor de muncă precum și respectarea tehnologiilor în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere”. În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 28 agenți economici din județul Prahova , concluzia fiind că au fost realizate 60 din cele 67 de măsuri dispuse la controalele anterioare. Pentru abaterile constatate au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

16. În perioada august – octombrie 2012 , I.T.M. Prahova a desfășurat „Campania Națională pentru conștientizarea și sensibilizarea lucrătorilor privind riscurile de accidentare în activitățile desfășurate la lucrările de săpături“, acțiune realizată în 15 societăți comerciale cu obiect principal de activitate în domeniul construcțiilor .Cu ocazia ședințelor de conștientizare organizate, la care au participat și inspectorii de muncă care coordonează domeniul construcțiilor, au fost prezentate lucrătorilor din unitățile respective, materiale informative axate pe descrierea împrejurărilor și cauzelor care au condus la producerea unor evenimente semnificative în timpul desfășurării lucrărilor de săpături și o statistică a accidentelor de muncă înregistrate în județul Prahova pe parcursul anilor 2011 – 2012. În perioada 01 – 12 octombrie 2012 , în cadrul societăților comerciale implicate în campanie, inspectorii de muncă au testat cunoștințele acumulate de către lucrătorii care au participat la ședințele de instruire și conștientizare .

17. În cadrul „ Campaniei Europene de conștientizare și informare a angajatorilor și lucrătorilor, în special a celor din Întreprinderile Mici și Mijlocii (IMM), privind modificările legislative referitoare la clasificarea, etichetarea și ambalarea agenților chimici periculoși“ , ITM Prahova a organizat 2 sesiuni de informare, prima în data de 28.11.2012 și cea de a doua, în data de 05.12.2012, la care au participat 45 de persoane. La sesiunea de informare din data de 28.11.2012, au participat și reprezentanți din mass-media locală, respectiv ziarele Prahova și Telegraful de Prahova, care au adus la cunoștința opiniei publice informații despre această campanie prin două articole „Bune practici de securitate, dezbătute la ITM Prahova și „ ITMchimic ”.

18. În perioada 01.12.2012 – 01.01.2013 s-a desfășurat „Campania Națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice“. Împreună cu reprezentanții IJP Prahova au fost verificați 6 angajatori care desfășoară astfel de activități, la care nu au fost constatate deficiențe în aplicarea și respectarea legislației în domeniu.

Programele desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova în anul 2011 :

CAMPANIILE NAȚIONALE desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control relații de muncă, în anul 2012 :

- Campania națională “o zi pe săptămână” privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată;
- Campanie națională privind verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabil pe perioada anotimpului rece, precum și identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate construcții, servicii de spălătorie auto, vulcanizari, comerț în târguri și piete, paza și protecție, în perioada 31.01-23.02.2012;
- În perioada 19-30.03.2012 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în domeniile de silvicultură și exploatarea forestieră;
- În perioada 14-15 martie 2012 și 11.04.2012 a avut loc Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în unitățile care au ca obiect de activitate Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase.
- Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare, precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în domeniul construcțiilor în perioada 29-31 martie 2012: 14-16 05.2012 și 05.06-15.06.2012
- Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și modul în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, pielărie și încălțăminte - în perioada 22-23 mai 2012.
- Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și modul în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate Restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică - în perioada 12.07-14.07.2012.
- Campania privind verificarea salarizării în anul 2012, respectiv garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, perioada de derulare 25.06.2012-21.07.2012
- Campania națională privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în perioada 27.08-08.09.2012.
- Campania națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate - perioada de derulare 04.10-02.11.2012.
- Campania națională privind verificarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, precum și identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare, pentru lucrătorii din unitățile care au ca obiect de activitate comerțul în – supermarket-uri, mall-uri, magazine/outlet-uri îmbrăcăminte, încălțăminte, electronice electrocasnice ținând cont și de promoțiile oferite cu prilejul campaniei “black Friday”, respectiv paza și protecție- în perioada 22.11.-31.12.2012;

◆ Raportarea cheltuielilor, defalcate pe programe:

Situația creditelor alocate de M.M.F.E.S. pe anul 2012 în calitate de ordonator principal și consumate de I.T.M. Prahova, în calitate de ordonator terțiar de credite, se prezintă astfel:

1. Credite bugetare alocate pe 2012 = **3.702.240 lei**
2. Plăți efectuate – total = **3.594.035 lei;**
3. Cheltuieli efective – total = **3.628.509 lei;**

Din care:

- Cheltuieli cu personalul = **2.956.825 lei;**
- Cheltuieli materiale = **611.029 lei;**
- Cheltuieli de capital = **60.655 lei.**

**Inspector Șef adj. RM,
Jr. Ana Maria Pîrvan**

**Inspector Șef adj. SSM,
Ing. Constantin Stoica**